

**INSTITUT ZA MIGRACIJE I NARODNOSTI  
Trg Stjepana Radića 3, Zagreb**

**PRAVILNIK**

**O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADU**

**Zagreb, svibanj 2019.**

Na temelju članaka 26. stavka 1. i 27. stavaka 1. i 4. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14 i 127/17) i članaka 51. stavka 1. alineje 4. i 81. stavka 3. Statuta Instituta za migracije i narodnosti migracije od 16. prosinca 2013. godine, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom koji ima prava i obveze radničkog vijeća, Upravno vijeće Instituta za migracije i narodnosti na 29. sjednici održanoj 20. svibnja 2019. godine donijelo je

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADU**

### Članak 1.

Ovim Pravilnikom o izmjenama Pravilnika o radu (Klasa: 003-05/17-02/01; Urbroj: 08/01-17/4) od 12. travnja 2017. godine, u članku 27. stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Ako priroda posla ne omogućuje korištenje stanke tijekom rada, način korištenja stanke će se urediti granskim kolektivnim ugovorom.“.

### Članak 2.

Članak 30. mijenja se i glasi:

„Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u najkraćem trajanju propisanim općim propisom o radu, odnosno najmanje četiri (4) tjedna.“.

### Članak 3.

Članak 31. mijenja se i glasi:

„(1) Najkraće trajanje godišnjeg odmora iz članka 30. ovoga Pravilnika od četiri (4) tjedna, što iznosi dvadeset (20) radnih dana, uvećava se na temelju sljedećih kriterija:

1) prema složenosti poslova:

- poslovi za koje je uvjet doktorat znanosti – 5 radnih dana
- poslovi za koje je uvjet završen sveučilišni dodiplomski studij ili stručni studij u trajanju od najmanje 4 godine, odnosno završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno poslovi za koje je uvjet magisterij znanosti – 4 radna dana
- poslovi za koje je uvjet završen stručni dodiplomski studij u trajanju kraćem od 4 godine, odnosno završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij – 3 radna dana
- poslovi za koje je uvjet završena srednja škola u trajanju duljem od 3 godine – 2 radna dana
- ostali poslovi – 1 radni dan

2) prema dužini radnog staža:

- |                      |                 |
|----------------------|-----------------|
| - od 6 do 11 godina  | – 3 radna dana  |
| - od 12 do 17 godina | – 4 radna dana  |
| - od 18 do 23 godine | – 5 radnih dana |
| - od 24 do 29 godina | – 6 radnih dana |
| - od 30 do 35 godina | – 7 radnih dana |
| - 36 i više godina   | – 8 radnih dana |

3) prema posebnim socijalnim uvjetima:

- |   |                 |
|---|-----------------|
| - roditelju, posvojitelju, skrbniku za svako dijete do 15 godina starosti | – 2 radna dana  |
| - roditelju, posvojitelju, skrbniku djeteta s težim smetnjama u razvoju   | – 3 radna dana  |
| - osobi s invaliditetom   | – 3 radna dana. |

(2) Ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi manje od najkraćeg trajanja toga odmora utvrđenog Zakonom, niti više od šest (6) tjedana, odnosno trideset (30) radnih dana za rad u petodnevnom radnom tjednu.

(3) Slijepom radniku i radniku koji radi na poslovima, gdje ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja, pripada pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od minimalno šest (6), a maksimalno sedam (7) tjedana i dva (2) dana.

(4) Navršene godine radnog staža određuju se na dan 31. prosinca kalendarske godine za koju radnik koristi godišnji odmor.“.

#### Članak 4.

Članak 33. mijenja se i glasi:

„Radnik koji odlazi u mirovinu, ima pravo na puni godišnji odmor za tu godinu.“.

#### Članak 5.

Naslov iznad članka 36. mijenja se i glasi:

„Raspored korištenja godišnjeg odmora i obavijest o korištenju godišnjeg odmora“.

#### Članak 6.

U članku 36. stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Poslodavac mora radnika najmanje petnaest dana prije početka korištenja godišnjeg odmora obavijestiti o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegova korištenja te mu dostaviti pisanu obavijest o korištenju godišnjeg odmora.“.

#### Članak 7.

U članku 37. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše deset (10) radnih dana u sljedećim slučajevima:

- sklapanja braka ili životnog partnerstva – 5 radnih dana
  - rođenja ili posvojenja djeteta – 5 radnih dana
  - smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, brata ili sestre, djeteta, roditelja, očuha, mačehe, posvojenika, posvojitelja i unuka – 5 radnih dana
  - smrti djeda ili bake te roditelja supružnika – 2 radna dana
  - selidbe u istom mjestu stanovanja – 2 radna dana
  - selidbe u drugo mjesto stanovanja – 4 radna dana
  - teške bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta – 3 radna dana
  - nastupanja u kulturnim i športskim priredbama – 1 radni dan
  - sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima i obrazovanju za sindikalne aktivnosti – 2 radna dana
  - elementarne nepogode – 5 radnih dana
  - darivanja krvi – 2 radna dana
- kao i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.“.

#### Članak 8.

U članku 39. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u tijeku jedne godine za potrebe vlastitog školovanja i stručnog usavršavanja, i to:

- 5 radnih dana za pripremanje za polaganje ispita u srednjoj školi
- 10 radnih dana za polaganje ispita na stručnim i sveučilišnim studijima, odnosno za polaganje pravosudnog ispita
- 5 radnih dana za prisustvovanje stručnim seminarima i savjetovanjima, i
- 2 radna dana za pripremanje i polaganje ispita radi stjecanja posebnih znanja i vještina (informatičko školovanje, učenje stranih jezika i sl.)“.

#### Članak 9.

Članak 41. mijenja se i glasi:

„Uvjeti za odobravanje dopusta, dopust za poslijediplomsko i poslijedoktorsko usavršavanje te plaćeni dopust radnika u inozemstvu u trajanju do tri mjeseca utvrđeni su granskim kolektivnim ugovorom.“.

#### Članak 10.

Članak 42. mijenja se i glasi:

„Pravo na slobodnu studijsku godinu (sabbatical) uređeno je granskim kolektivnim ugovorom, a daljnji uvjeti korištenja prava na slobodnu studijsku godinu propisuju se općim aktom Poslodavca.“.

#### Članak 11.

U članku 54. stavak 4. mijenja se i glasi:

„(4) Ako je na službenom putu, na teret Poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera), iznos dnevnice se umanjuje za 30%, odnosno za 60% ako su osigurana dva obroka (ručak i večera).“.

## PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 12.

Ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu će se objaviti na oglasnoj ploči Instituta, a jedan primjerak dostaviti će se sindikalnom povjereniku koji ima prava i obveze radničkog vijeća.

### Članak 13.

Ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

KLASA: 003-05/17-02/01

URBROJ: 08/01-19/8

Zagreb, 20. svibnja 2019.



Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu objavljen dana 22. svibnja 2019. godine na oglasnoj ploči Instituta te je stupio na snagu dana 30. svibnja 2019. godine.

