

## **UPUTE ZA STRUČNA POVJERENSTVA ZA OCJENU PRISTUPNIKA NA JAVNE NATJEČAJE PRILIKOM ZAPOŠLJAVANJA NA ZNANSTVENA, SURADNIČKA I STRUČNA RADNA MJESTA**

Sukladno odredbama Zakona o znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine, broj 123/03, 105/04, 174/04, 2/07 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 – Odluka i Rješenje Ustavnog suda Republike Hrvatske, 60/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 131/17) (u daljnjem tekstu: Zakon) i Statuta Instituta za migracije i narodnosti od 16. prosinca 2013. godine uređuje se imenovanje članova stručnih povjerenstava za ocjenu ispunjavanja uvjeta pristupnika na javne natječaje za izbor na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta koja postoje u Institutu za migracije i narodnosti (u daljnjem tekstu: Institut)

U Institutu su zaposleni: osobe zaposlene na znanstvenim radnim mjestima, osobe zaposlene na suradničkim radnim mjestima asistenata i poslijedoktoranada, osobe zaposlene na stručnim radnim mjestima (stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju, viši stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju i stručni savjetnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju) i ostali zaposlenici.

### **Znanstvena radna mjesta**

Znanstvena radna mjesta su: znanstveni suradnik, viši znanstveni suradnik, znanstveni savjetnik i znanstveni savjetnik u trajnom zvanju.

Uvjeti i postupak za izbor na znanstvena radna mjesta utvrđeni su Zakonom, Statutom Instituta i općim aktom o ustroju radnih mjesta Instituta.

### **Suradnička zvanja i radna mjesta**

Suradnička zvanja i radna mjesta su: asistent i poslijedoktorand.

Uvjeti i postupak za izbor u suradnička zvanja i na radna mjesta utvrđeni su Zakonom, Statutom Instituta i općim aktom o ustroju radnih mjesta Instituta.

### **Stručna zvanja i radna mjesta**

Stručna zvanja su: stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.

Stručna radna mjesta su: stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju, viši stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju i stručni savjetnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju.

Uvjeti za izbor na stručna radna mjesta su:

- a) za stručnog suradnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju – izbor u stručno zvanje stručnog suradnika,

- b) za višeg stručnog suradnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju – izbor u stručno zvanje višeg stručnog suradnika,
- c) za stručnog savjetnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju – izbor u stručno zvanje stručnog savjetnika.

Osobe u stručnim zvanjima rade na odgovarajućim radnim mjestima stručne poslove vezane uz znanstveni rad i znanstvena istraživanja.

Uvjeti za stručno zvanje stručni suradnik su: završen diplomski studij prema ranije važećim propisima odnosno preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij odgovarajućeg smjera u skladu s osnovnom djelatnošću Instituta i iskustvo suradnje na znanstvenom projektu.

Uvjeti za stručno zvanje viši stručni suradnik su: završen diplomski studij prema ranije važećim propisima odnosno preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij odgovarajućeg smjera u skladu s osnovnom djelatnošću Instituta, radno iskustvo pet godina na istraživanjima s područja djelatnosti Instituta i barem pet objavljenih stručnih radova ili jedan znanstveni rad.

Uvjeti za stručno zvanje stručni savjetnik: završen diplomski studij prema ranije važećim propisima odnosno preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij odgovarajućeg smjera u skladu s osnovnom djelatnošću Instituta, radno iskustvo pet godina na istraživanjima s područja djelatnosti Instituta i barem deset objavljenih stručnih radova ili dva znanstvena rada.

### **Postupak izbora na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta**

Izbor na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta obavlja Znanstveno vijeće Instituta na temelju javnog natječaja koji se objavljuje u "Narodnim novinama", u dnevnom tisku, na službenim internetskim stranicama Instituta te na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskoga istraživačkog prostora. Natječaj mora biti otvoren najmanje 30 dana.

Odluku o raspisu javnog natječaja za znanstveno, suradničko i stručno radno mjesto donosi ravnatelj Instituta na prijedlog Znanstvenog vijeća Instituta, u skladu s općim aktom o ustroju radnih mjesta Instituta.

U slučaju kada je odlukom ravnatelja Instituta raspisan natječaj za izbor na znanstveno radno mjesto može se unutar istog postupka obaviti i izbor u znanstveno zvanje sukladno članku 35. Zakona ukoliko neki od pristupnika na natječaj za izbor na znanstveno radno mjesto nemaju obavljen taj izbor. U tom slučaju obavlja se izbor u znanstveno zvanje svih pristupnika koji imaju uvjete za odnosno zvanje a do tada nisu u njega izabrani.

Izbor u znanstveno zvanje obavlja se u tom slučaju za sve pristupnike koji su se prijavili na natječaj i koji imaju uvjete za odnosno zvanje, a do tada nisu u njega izabrani.

Postupak izbora na znanstveno radno mjesto dovršava se u roku od 90 dana od dana završetka izbora u znanstveno zvanje izborom pristupnika koji najbolje udovoljava

uvjetima natječaja za znanstveno radno mjesto. U postupku izbora Institut može zatražiti mišljenje kompetentnih stručnjaka iz zemlje ili inozemstva.

Znanstveno vijeće Instituta koje donosi odluku o izboru na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta dužno je obavijestiti sve pristupnike o rezultatima izbora u roku od petnaest dana od dana donošenja odluke o izboru.

### **Postupak izbora na znanstvena radna mjesta**

U Institutu se znanstvenici biraju na znanstvena radna mjesta.

Opći uvjet za izbor na znanstveno radno mjesto je upis u Upisnik znanstvenika u istom ili višem znanstvenom zvanju, odnosno izbor proveden sukladno članku 40. stavku 3. Zakona. Institut može Statutom Instituta ili drugim općim aktom propisati dodatne uvjete za izbor na znanstvena radna mjesta.

Prilikom donošenja odluke o prijedlogu za raspis javnog natječaja, Znanstveno vijeće Instituta donosi i odluku o imenovanju stručnog povjerenstva od najmanje tri člana od kojih se jedan imenuje predsjednikom povjerenstva.

Članovi povjerenstva moraju biti u istom ili višem znanstvenom zvanju od natječajem raspisanog zvanja za znanstveno radno mjesto.

Jedan ili više članova stručnog povjerenstva mogu biti iz druge znanstvene organizacije.

Stručno povjerenstvo koje se bira na sjednici Znanstvenog vijeća Instituta mora biti upoznato s tekstem javnog natječaja, gdje i kada je javni natječaj objavljen te mora biti upoznato s uvjetima koje pristupnik na javni natječaj mora ispunjavati.

Također, stručno povjerenstvo pregledava sve potpune i pravovremene prijave pristupnika na javni natječaj s priloženim dokumentima koje mu dostavlja predsjednik Znanstvenog vijeća Instituta.

U natječaju se objavljuju uvjeti koje mora ispunjavati pristupnik, rok do kojeg se primaju prijave i rok u kojem će se prijavljeni pristupnici obavijestiti o izboru.

Prijave na natječaj podnose se Znanstvenom vijeću Instituta. Uredne prijave pristupnika pristigle na javni natječaj pregledat će predsjednik Znanstvenog vijeća Instituta i dostaviti ih imenovanom stručnom povjerenstvu za ocjenu pristupnika na natječaj za izbor na znanstveno radno mjesto.

Stručno povjerenstvo dostavlja izvješće s mišljenjem o svakom pojedinom pristupniku na javni natječaj za znanstveno radno mjesto o tome ispunjava li pristupnik uvjete za izbor na odgovarajuće znanstveno radno mjesto. Također, stručno povjerenstvo u ocjeni i izradi mišljenja o svakom pojedinom pristupniku koji u cijelosti ispunjava uvjete propisane javnim natječajem treba se rukovoditi načelima objektivnosti i treba postupati sukladno pravilima struke jer na temelju dostavljenog izvješća i mišljenja stručnog povjerenstva konačnu odluku o izboru pristupnika na znanstveno radno mjesto donosi Znanstveno vijeće Instituta natpolovičnom većinom ukupnog broja članova.

Stručno povjerenstvo treba postupati s pažnjom dobrog stručnjaka i kako je navedeno u skladu s pravilima struke.

Stručno povjerenstvo dostavlja izvješće s mišljenjem Znanstvenom vijeću Instituta u roku od osam dana po završetku roka za prijavu pristupnika na natječaj.

Reizbor znanstvenika na znanstvenom radnom mjestu znanstvenog suradnika, višega znanstvenog suradnika i znanstvenog savjetnika vrši se sukladno Zakonu i to na način da stručno povjerenstvo ovlaštene znanstvene organizacije podnosi Znanstvenom vijeću Instituta u kojem je pristupnik zaposlen, izvješće o radu znanstvenika svakih pet godina.

Stručno povjerenstvo se sastoji od tri člana koji moraju biti u istom ili višem znanstvenom zvanju i na odgovarajućem radnom mjestu, s obzirom na ono za koje se traži reizbor. Barem jedan član povjerenstva ne može biti zaposlenik znanstvene organizacije u kojoj je zaposlen pristupnik.

Minimalne uvjete radnih obveza za znanstvena radna mjesta za koje se podnosi izvješće i oblik izvješća iz stavka 1. ovoga članka propisuje Nacionalno vijeća za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj (u daljnjem tekstu: Nacionalno vijeće).

### **Postupak izbora u suradnička zvanja i na radna mjesta**

Izbor u suradničko zvanje i na suradničko radno mjesto jedinstveni su i pokreću se na način propisan u članku 61. Statuta Instituta za migracije i narodnosti (u daljnjem tekstu: Statut Instituta).

Prilikom donošenja odluke o prijedlogu za raspis javnog natječaja Znanstveno vijeće Instituta donosi odluku o imenovanju stručnog povjerenstva za ocjenu ispunjavanja uvjeta pristupnika na javni natječaj za suradničko radno mjesto.

Stručno povjerenstvo ima tri člana od kojih su dva znanstvenici, a jedan član može biti u suradničkom zvanju istog ili višeg zvanja od onog kojeg se natječajem bira. Jedan član stručnog povjerenstva imenuje se predsjednikom.

Stručno povjerenstvo dostavlja Znanstvenom vijeću Instituta izvješće s mišljenjem o svakom pojedinom pristupniku na natječaj za suradničko radno mjesto u roku od osam dana po završetku roka za prijavu pristupnika na natječaj.

Upute za rad stručnog povjerenstva za ocjenu pristupnika na javni natječaj za znanstvena radna mjesta primjenjuju se i na rad stručnog povjerenstva pri izboru pristupnika u suradničko zvanje i na suradničko radno mjesto.

Konačnu odluku o izboru u suradničko zvanje odnosno suradničko radno mjesto donosi Znanstveno vijeće Instituta na temelju izvješća i mišljenja stručnog povjerenstva.

Uvjeti za izbor u suradnička zvanja i radna mjesta asistenata i poslijedoktoranada utvrđeni su Zakonom.

Osobu koja je završila sveučilišni diplomski studij, Institut može izabrati u zvanje asistenta, te s njom zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme, u trajanju od pet godina na suradničkom radnom mjestu asistenta.

Asistent je dužan upisati poslijediplomski sveučilišni studij.

Osobu koja je završila poslijediplomski sveučilišni studij Institut može na temelju javnog natječaja izabrati u zvanje poslijedoktoranda te s njom zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme, u trajanju od najviše četiri godine na suradničkom radnome mjestu poslijedoktoranda.

### **Izbor na stručna radna mjesta**

Izbor na stručna radna mjesta provodi se po odredbama postupka za izbor na suradnička radna mjesta tako da se odredbe vezane za rad stručnog povjerenstva primjenjuju i u slučaju raspisa javnog natječaja za navedene stručna radna mjesta.

Stručno povjerenstvo će se rukovoditi uvjetima navedenim u javnom natječaju a koji su propisani odredbama Zakona i Statuta Instituta.

Osobe zaposlene na stručna radna mjesta mogu podnijeti zahtjev za pokretanje postupka za izbor u više stručno zvanje i radno mjesto kada se steknu uvjeti za izbor u pojedino stručno zvanje odnosno radno mjesto.

Zahtjev se podnosi Znanstvenom vijeću Instituta koje imenuje stručno povjerenstvo radi podnošenja izvješća s mišljenjem o svakom pojedinom pristupniku na javni natječaj.

Upute za rad stručnog povjerenstva za ocjenu pristupnika na javni natječaj za znanstvena radna mjesta i u suradnička zvanja i suradnička radna mjesta primjenjuju se prilagođeno i na rad stručnog povjerenstva pri izboru pristupnika u stručno zvanje i na stručno radno mjesto.

Stručna povjerenstva rukovode se načelima OTM-R sustava koji se primjenjuje u Institutu.

Otvoreno, transparentno i zapošljavanje na temelju postignuća odnosno na određenim kriterijima bazirano zapošljavanje (OTM-R) važna je komponenta Strategije ljudskih resursa za istraživače (HRS4R). OTM-R osigurava angažman odnosno zapošljavanje najbolje osobe za posao, jamči svima jednake mogućnosti i jednak pristup, olakšava razvoj međunarodnog portfelja (suradnju, konkurenciju i mobilnost) te čini istraživačke karijere privlačnijima.

Sukladno navedenom uloga stručnih povjerenstava prilikom zapošljavanja istraživača (znanstvena radna mjesta, suradnička zvanja i radna mjesta te stručna zvanja i radna mjesta) je vrlo važna i od izuzetnog je značaja da njihovi članovi postupaju sukladno ovoj Uputi.